**BURSA İLİ**

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE**

**EYLEM PLANI**

**(2017 - 2020)**

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE BURSA İL EYLEM PLANI (2017 - 2020)**

# EYLEM PLANI

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin[[1]](#footnote-1) ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** |
| --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması |
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelgenin yılda bir yayımlaması | KYŞM Komisyonu  | - ASPİM- Valilik Eşitlik Birimi |
| 1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık’a raporlanması *(çalıştay vb. yöntemler yoluyla)* | ASPİM | - STK’lar- Bursa Barosu- Nilüfer Beld. Kadın Day.Merkezi- Cumhuriyet Savcılığı- ŞÖNİM- İl Jandarma Komutanlığı- İl Emniyet Müdürlüğü- İl Sağlık Müdürlüğü- Bursa Büyükşehir Belediyesi |

**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** |
| --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1:**  Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi [[2]](#footnote-2) |
| 2.1.1. KYŞM Teknik Kurulu üyelerine yönelik kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitici eğitimi düzenlenmesi | Valilik Eşitlik Birimi | - KYŞM Teknik Kurul- BEBKA |
| 2.1.2. Halk Sağlığı Müdürlüğü Aile Sağlığı ve Toplum Sağlığı Merkezlerinde görevli 900, İl Sağlık Müdürlüğünde görevli 921, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği’ne bağlı hastanelerde görevli 14.000sağlık personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Sağlık Müdürlüğü | - Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sek.- Halk Sağlığı Müdürlüğü- ŞÖNİM - Bursa Barosu- Uludağ Üniversitesi- Nilüfer Belediyesi |
| 2.1.3. Bursa Barosu Kadın Hukuku Komisyonu ve Adli Yardım Bürosunda görevli 30 avukat ve 200 stajyer avukat olmak üzere toplam 230 avukata toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi  konularında ve ayrıca kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler ve AİHM kararları hakkında özel eğitim programı uygulanması | Bursa Barosu | - Bursa Barosu- Uludağ Üniversitesi- Nilüfer Belediyesi- STK’lar- ŞÖNİM |
| 2.1.4. 1000 okul yöneticisi ve rehber öğretmene toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - Nilüfer Belediyesi- STK’lar- ŞÖNİM |
| 2.1.5. İl Emniyet Müdürlüğü’nde aile içi şiddet konularıyla ilgili görevli 900 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Emniyet Müdürlüğü | - Bursa Barosu- ASPİM - ŞÖNİM- Nilüfer Belediyesi- STK’lar |
| 2.1.6. İl Jandarma Garnizon Komutanlığında aile içi şiddet konularıyla ilgili görevli 350 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Jandarma Komutanlığı | - Bursa Barosu - ŞÖNİM- Nilüfer Belediyesi - ASPİM- STK’lar |
| 2.1.7. İl ve ilçe insan hakları kurullarının 217 temsilcisinetoplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Valilik Eşitlik Birimi | ~~-~~ ŞÖNİM - Bursa Barosu- İl İnsan Hakları Kurulu Başkanlığı- Nilüfer Belediyesi - STK’lar |
| 2.1.8. İl Göç İdaresi’nden 30, Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü’nden 100 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve insan ticareti ile mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Valilik Eşitlik Birimi | ~~-~~ ŞÖNİM - Bursa Barosu- İl Göç İdaresi- İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü- STK’lar |
| 2.1.9. Büyükşehir Belediyesi’nden 60, Osmangazi Belediyesi’nden 60 ve Yıldırım Belediyesinden 30 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi- Osmangazi Belediyesi- Yıldırım Belediyesi |
| 2.1.10. 71 ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevi ve Aile Rehberlik Merkezinde çalışan personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, tükenmişlik, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi[[3]](#footnote-3) konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ŞÖNİM | - ŞÖNİM - Bursa Barosu- Uludağ Üniversitesi - Psikolojik danışma/rehberlik hizmeti veren, KDM ve konukevi olan belediyeler- STK’lar |
| 2.1.11. İŞKUR 150 iş ve meslek danışmanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İŞKUR | - ASPİM- Bursa Barosu- STK’lar |
| 2.1.12. Çocuklara ve 65 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda yılda 100 çalışanatoplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | - Huzurevi ve/veya çocuk merkezi olan belediyeler |
| 2.1.13. *AMATEM’ler ve ruh sağlığı merkezlerinde çalışan 50 personele* toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - Halk Sağlığı Müdürlüğü- ASPİM |
| 2.1.14. ASPİM, Büyükşehir, Nilüfer ve Yıldırım Belediyesi konukevleri/ sığınmaevlerinde doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet veren personele yıl içinde düzenli vaka süpervizyonu[[4]](#footnote-4) sağlanması | ASPİM | - İlgili Belediyeler- BEBKA |
| 2.1.15. ŞÖNİM, ASPİM, Emniyet Müdürlüğü ve Jandarma Komutanlığı gibi kamu kurumlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet üreten personele yıl içinde düzenli vaka süpervizyonu sağlanması  | ASPİM | - ŞÖNİM- İl Emniyet Müdürlüğü- İl Jandarma Müdürlüğü |
| 2.1.16. İl Eylem Planı’na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması | Valilik Eşitlik Birimi | - Uludağ Üniversitesi- ASPİM- STK’lar- BEBKA |
| 2.1.17. ASPİM’e bağlı ilgili birimlerde görevlendirilen Müftülük personeline kurumsal işbirliğini geliştirebilecek, kuruluşların işleyişi, hizmet alanların özellikleri vb. konusunda eğitim verilmesi | ASPİM | - İl MüftülüğüŞÖNİM |
| 2.1.18. Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla tüm muhtarlara eğitim verilmesi *(2.3.6 faaliyetiyle birlikte düzenlenecek)* | İl Müftülüğü | - ŞÖNİM - Mahalli İdareler Müdürlüğü- Büyükşehir Belediyesi - Bursa BAROSU - STK’lar  |
| 2.1.19. İlimizde yer alan 7 Aile Mahkemesinde görev yapan 14 uzman, 7 yazı işleri müdürü ve 35 zabıt katibi ve mübaşir olmak üzere toplam 56 personele yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması | - Cumhuriyet Başsavcılığı | - Aile Mahkemeleri |
| **Alt Hedef 2.2:** Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler[[5]](#footnote-5) yürütülmesi amacıyla alt/çalışma komisyonu oluşturulması. | KYŞM Komisyonu  | - ASPİM- İl Sağlık Müdürlüğü- İl Müftülüğü- İl Jandarma Komutanlığı- İl Milli Eğitim Müdürlüğü- İl Emniyet Müdürlüğü- Büyükşehir Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- Yıldırım Belediyesi- Osmangazi Belediyesi- STK’lar- Bursa Barosu - Uludağ Üniversitesi- Bursa Kent Konseyi/Kadın Meclisi |
| 2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin Yıldırım, Osmangazi, Nilüfer Belediyesi sınırlarında yer alan dörder*mahallede* toplantılar yoluyla 500 kadına bilgi verilmesi.[[6]](#footnote-6) | ASPİM | - Yıldırım Belediyesi- Osmangazi Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- STK’lar |
| 2.2.3. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin, farkındalık yaratma ve bilinç oluşturmaya yönelik çalışmaların, basın bültenlerinin, etkinliklerin basın yayın kuruluşlarına duyurulması  | KYŞM Komisyonu  | - İl Basın, Yayın, Enformasyon Müdürlüğü |
| **Alt Hedef 2.3:** Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması |
| 2.3.1. İlköğretim ve ortaöğretim okullarında kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi  (Faaliyet 2.1.4’te eğitim alan personellerin bulunduğu okullarda) | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - ŞÖNİM - STK’lar- İl Müftülüğü - İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri- Nilüfer, Yıldırım, Osmangazi Bel.- İl Emniyet Müdürlüğü- Uludağ Üni.Ergen Çocuk Psik.ABD |
| 2.3.2. İlköğretim ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması için gerekli yazışmaların yapılması [[7]](#footnote-7) (Faaliyet 2.1.4’te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)  | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  |
| 2.3.3. Üniversitelerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | Uludağ Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi (UKAM) | - ŞÖNİM - Bursa Barosu- STK’lar |
| 2.3.4. Medyadaki şiddet ve dezavantajlı gruplara yönelik ayrımcılık dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi | KYŞM Komisyonu  | - ŞÖNİM - STK’lar- Bursa Gazeteciler Cemiyeti- Çağdaş Gazeteciler Derneği |
| 2.3.5. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi  | KYŞM Komisyonu  | - STK’lar - ASPİM - İl Müftülüğü- Bursa Gazeteciler Cemiyeti- Çağdaş Gazeteciler Derneği- Bursa Büyükşehir Belediyesi |
| 2.3.6. Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla Nilüfer, Osmangazi, Yıldırım ilçelerinde tüm muhtarlara, imamlara ve aile ve dini rehberlik bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemesi | İl Müftülüğü | - İl ve İlçe Müftülükleri - İl Mahalli İdareler Müdürlüğü- Bursa Barosu |
| 2.3.7. Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Yıldırım ilçesinde yer alan üç mahalledeki kahvehanelerde toplam 100 kişiye ulaşılabilecek toplantılar yapılması | Yıldırım Belediyesi  | - Bursa Barosu- STK’lar |
| 2.3.8. Cezai tedbirlere hutbelerde yer verilmesi | İl Müftülüğü | - Bursa Barosu |

**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** |
| --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri[[8]](#footnote-8)) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi |
| 3.1.1. Osmangazi Belediyesi tarafından toplam 25 yatak kapasiteli standartlara uygun[[9]](#footnote-9) konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturulması için çalışmaların ve görüşmelerin başlatılması | ASPİM | - Osmangazi Belediyesi |
| 3.1.2. Gemlik ve İnegöl Belediyeleri tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturması için çalışmaların ve görüşmelerin başlatılması | ASPİM | - Gemlik Belediyesi- İnegöl Belediyesi |
| 3.1.3. Nilüfer Belediyesi sığınmaevinde mevcut personele ek olarak en az bir psikolog ve bir sosyal hizmet uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması [[10]](#footnote-10) | Nilüfer Belediyesi |  |
| 3.1.4. Yıldırım Belediyesi konukevinde mevcut personele ek olarak en az bir sosyal hizmet uzmanı ve çocuk gelişimcisi istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | Yıldırım Belediyesi |  |
| **Alt Hedef 3.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi |
| 3.2.1. Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması  | Bursa Büyükşehir Belediyesi |  |
| 3.2.2. Yıldırım Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması | ASPİM | Yıldırım Belediyesi |
| 3.2.3. İnegöl Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması | ASPİM | İnegöl Belediyesi |
| 3.2.4. Gemlik Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması  | ASPİM | Gemlik Belediyesi |
| 3.2.5. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | KDM olan veya açacak Belediyeler |  |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) |
| 3.3.1. ŞÖNİM’de ihtiyaç duyulması halinde Arapça ve Kürtçe dillerinde yazılı ve sözlü çeviri yapabilecek personel desteğinin sağlanması  | Valilik Eşitlik Birimi | - İl Göç İdaresi- ŞÖNİM - STK’lar |
| **Alt Hedef 3.4:** Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi |
| 3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde / alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi | ŞÖNİM | - İl Sosyal Yard. Vakfı- Konukevi olan belediyeler - İl ve İlçe Sosyal Yardımlaşma Vakıfları- STK’lar |
| 3.4.2. Konukevinde/sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması [[11]](#footnote-11) | ŞÖNİM | - Halk Sağlığı- Kamu Hastaneleri Birliği- Uludağ Üniversitesi- Belediye Konukevleri |
| 3.4.3. Konukevlerinde /sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim il Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim il Müdürlüğü’ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından yararlanması esnasında gizlilik esasının ihlal edilmemesi ve gerekli işlemlerin yapılması için alınan Komisyon Kararının ilgili kurumlara resmi yazı ile gönderilmesi ve bu durumlarda KYŞ Komisyonu tarafından acil takibin başlatılması[[12]](#footnote-12)  | KYŞM Komisyonu  | - ŞÖNİM- İl Milli Eğitim Müdürlüğü- ASPİM- Özel Eğitim Kurumları |
|
| 3.4.4. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM’de, kadın danışma merkezlerinde ve konukevlerinde/sığınmaevlerinde / kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması [[13]](#footnote-13) | ŞÖNİM | - Bursa Barosu - Adli Yardım Bürosu |
| 3.4.5. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması  | ASPİM | - Bursa Barosu - STK’lar |
| 3.4.6. ŞÖNİM, konukevi / sığınmaevi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadına ve beraberindeki çocuğa gerekli olduğu durumlarda refakat edilmesi ve yönlendirme yapılması. | ŞÖNİM | - Bursa Barosu - ASPİM - STK’lar- Belediyelerin Konukevleri- Nilüfer Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezi |
| 3.4.7. Yüksek İhtisas, Bursa Devlet ve İnegöl Devlet Hastanesi’nde şiddete uğrayan kadınlar için şiddet konusunda uzman personelden oluşan bir merkez oluşturulması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - İl Sağlık Müdürlüğü- Halk Sağlığı Müdürlüğü- Bursa Barosu- ASPİM - ŞÖNİM |
| 3.4.8. Bursa ilinde bir kamu hastanesinde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için 7/24 hizmet verebilecek bir kriz merkezi oluşturulması  | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekr. | - İl Sağlık Müdürlüğü- Halk Sağlığı Müdürlüğü |
| 3.4.9. Bursa Dörtçelik Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi ve Bursa Devlet Hastanesi’nde 7/24 psiko-sosyal destek merkezi kurulması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - Dörtçelik Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi- Bursa Devlet Hastanesi- Yüksek İhtisas Araş. Hast. |
| 3.4.10. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi | ŞÖNİM | - İl Emniyet Müdürlüğü- İl Jandarma Komutanlığı- ASPİM - STK’lar- Büyükşehir, Nilüfer, Yıldırım Belediyesi |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi |
| 3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkan verecek şekilde düzenlenmesi | Büyükşehir Belediyesi | - Tüm ilçe belediyeleri |
| 3.5.2. Burulaş’ta görevli 800, özel halk otobüslerinde görevli 710 toplu taşıma sürücülerinden her yıl 500 tanesine toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve engellilik konusunda düzenli eğitim verilmesi | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- ŞÖNİM |
| 3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara güvenlik kamerası yerleştirilmesi, engellilere uygun ses sistemi yerleştirilmesi. | Büyükşehir Belediyesi | - İl Emniyet Müdürlüğü- Tüm ilçe belediyeleri |
| 3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması | Büyükşehir Belediyesi | - Büyükşehir Belediyesi |
| 3.5.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; üst geçitlerin şeffaf hale getirilmesi, aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespit edilmesi ve iyileştirme çalışmaları yapılması. | Büyükşehir Belediyesi | - Tüm ilçe belediyeleri |
| 3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.  | İl Emniyet Müd. | - Büyükşehir Belediyesi |
| 3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak | Büyükşehir Belediyesi | - KYŞM komisyonu - Tüm ilçe belediyeleri |
| 3.5.8. Gece 00:00’dan sonra toplu taşıma uygulamasının başlatılması | Büyükşehir Belediyesi | - Büyükşehir Belediyesi |

**Hedef 4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** |
| --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 4.1:** İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması [[14]](#footnote-14) |
| 4.1.1. STK’ların kadına yönelik şiddetle mücadele faaliyetlerine özel sektör desteği sağlanması için kampanya yapılması | STK’lar  | - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası |
| **Alt Hedef 4.2:** İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması |
| 4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.) | ŞÖNİM | - KYŞM Komisyonu Üyeleri |
| 4.2.2 Uludağ Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi’nde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması  | Uludağ Üniversitesi Kadın Araştırmları Merkezi (UKAM) | - STK’lar |

1. Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır. [↑](#footnote-ref-1)
2. Bu hedef altında yer alan faaliyetler İlgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. [↑](#footnote-ref-2)
3. Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir. [↑](#footnote-ref-3)
4. Söz konusu vaka süpervizyonu tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsanmaktadır. [↑](#footnote-ref-4)
5. Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile ve dini rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asılması ve pilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır) [↑](#footnote-ref-5)
6. Söz konus faaliyetler düzenlenirken engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınacaktır. [↑](#footnote-ref-6)
7. Faaliyet Osmangazi, Nilüfer ve Yıldırım ilçelerinde Milli Eğitim Müdürlüğü’nün seçeceği pilot okullarda gerçekleştirilecektir. [↑](#footnote-ref-7)
8. Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar. [↑](#footnote-ref-8)
9. 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik’in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8’de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgi mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir. [↑](#footnote-ref-9)
10. Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33 [↑](#footnote-ref-10)
11. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-11)
12. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25 [↑](#footnote-ref-12)
13. 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-13)
14. İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40. [↑](#footnote-ref-14)