**BURSA İLİ**

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE**

**FAALİYET PLANI \_ 2017**

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin[[1]](#footnote-1) ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

| **Faaliyetler** | **Koordinatör** | **Sorumlu Kurum** |
| --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması | | |
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelgenin yılda bir yayımlaması | KYŞM Komisyonu | - ASPİM  - Valilik |
| 1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık’a raporlanması *(çalıştay vb. yöntemler yoluyla)* | ASPİM | -STK -Baro -Nilüfer -ŞÖNİM  -Cumhuriyet Savcılığı -Sağlık  -Jandarma -Emniyet -Büyükşehir |

**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

| **Faaliyetler** | **Koordinatör** | | **Sorumlu Kurum** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1:**  Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi [[2]](#footnote-2) | | | |
| 2.1.1. KYŞM Teknik Kurulu üyelerine yönelik kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitici eğitimi düzenlenmesi | Valilik | | - KYŞM Teknik Kurul |
| 2.1.4. 300 okul yöneticisi ve rehber öğretmene toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması | ASPİM | | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  - ŞÖNİM |
| 2.1.8. İl Göç İdaresi’nden 30, Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü’nden 50 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve insan ticareti ile mücadele konularında eğitim | Valilik | | ~~-~~ ŞÖNİM - Bursa Barosu  - İl Göç İd. –STK –İl Nüfus |
| 2.1.9. Büyükşehir Belediyesi 60, Osmangazi Belediyesi 60, Yıldırım Belediyesi 30 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim | ASPİM | | İlgili Belediyeler |
| 2.1.14. ASPİM, Büyükşehir ve Nilüfer Belediyesi konukevleri/ sığınmaevlerinde doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet veren personele yıl içinde düzenli vaka süpervizyonu[[3]](#footnote-3) sağlanmasına ilişkin planlama yapılması | ASPİM | | İlgili Belediyeler |
| 2.1.15. ŞÖNİM, ASPİM, Emniyet Müdürlüğü ve Jandarma Komutanlığı gibi kamu kurumlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet üreten personele yıl içinde düzenli vaka süpervizyonu sağlanmasına ilişkin planlama yapılması | ASPİM | | - ŞÖNİM  - İl Emniyet Müdürlüğü  - İl Jandarma Müdürlüğü |
| 2.1.16. İl Eylem Planı’na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması | Valilik | | - Uludağ Üniversitesi  - ASPİM - STK’lar  - BEBKA |
| 2.1.17. ASPİM’e bağlı ilgili birimlerde görevlendirilen Müftülük personeline kurumsal işbirliğini geliştirebilecek, kuruluşların işleyişi, hizmet alanların özellikleri vb. eğitim | ASPİM | | - İl Müftülüğü  - ŞÖNİM |
| **Alt Hedef 2.2:** Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi | | | |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler[[4]](#footnote-4) yürütülmesi amacıyla alt/çalışma komisyonu oluşturulması. | KYŞM Komisyonu  -ASPİM -Sağlık -Müftülük -Jandarma  - Emniyet - Baro - STK - Uludağ - Kent Konseyi  - Büyükşehir,Nilüfer,Yıldırım,Osmangazi -MEM | | |
| 2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin Yıldırım, Osmangazi, Nilüfer Belediyesi sınırlarında yer alan dörder*mahallede* toplantılar yoluyla 500 kadına bilgi verilmesi.[[5]](#footnote-5) | ASPİM | | -Yıldırım -Osmangazi  - Nilüfer - STK |
| **Alt Hedef 2.3:** Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması | | | |
| 2.3.5. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi | KYŞM Komisyonu | -STK -ASPİM -Müftülük  -Gazeteciler Cemiyeti -Çağdaş Gazeteciler Derneği - Büyükşehir | |

**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör** | **Sorumlu Kurum** |
| --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri[[6]](#footnote-6)) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi | | |
| 3.1.1. Osmangazi Belediyesi tarafından toplam 25 yatak kapasiteli standartlara uygun[[7]](#footnote-7) konukevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturulması için çalışma ve görüşmelerin başlatılması | ASPİM | - Osmangazi Belediyesi |
| 3.1.2. Gemlik ve İnegöl Belediyeleri tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun konukevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturması için çalışmaların ve görüşmelerin başlatılması | ASPİM | - Gemlik Belediyesi  - İnegöl Belediyesi |
| **Alt Hedef 3.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi | | |
| 3.2.2. Yıldırım Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması | ASPİM | Yıldırım Belediyesi |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) | | |
| 3.3.1. ŞÖNİM’de ihtiyaç duyulması halinde Arapça ve Kürtçe dillerinde yazılı ve sözlü çeviri yapabilecek personel desteğinin sağlanması | Valilik | - İl Göç İdaresi  - ŞÖNİM - STK’lar |
| **Alt Hedef 3.4:** Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi | | |
| 3.4.3. Konukevlerindeki kadınların çocuklarının ASP, MEM ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından ve MEB bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından yararlanması esnasında gizlilik esasının ihlal edilmemesi ve gerekli işlemlerin yapılması için alınan Komisyon Kararının ilgili kurumlara resmi yazı ile gönderilmesi ve bu durumlarda KYŞ Komisyonu tarafından acil takibin başlatılması[[8]](#footnote-8) | KYŞM Komisyonu | - ŞÖNİM  - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  - ASPİM  - Özel Eğitim Kurumları |
|
| 3.4.5. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması | ASPİM | - Bursa Barosu - STK’lar |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi | | |
| 3.5.2. Burulaş 800, özel halk otobüsleri 710 toplu taşıma sürücülerinden her yıl 500’üne toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele, engellilik konusunda eğitim verilmesi | ASPİM | - Büyükşehir,Nilüfer Bld.  - ŞÖNİM |

1. Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır. [↑](#footnote-ref-1)
2. Bu hedef altında yer alan faaliyetler İlgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. [↑](#footnote-ref-2)
3. Söz konusu vaka süpervizyonu tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsanmaktadır. [↑](#footnote-ref-3)
4. Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile ve dini rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asılması ve pilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır) [↑](#footnote-ref-4)
5. Söz konus faaliyetler düzenlenirken engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınacaktır. [↑](#footnote-ref-5)
6. Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar. [↑](#footnote-ref-6)
7. 5393 Belediye Kanunu Madde 14/a nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevleri Yönetmeliğinin Madde 4. Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. Kadın konukevi temel ilkeleri 4. Madde 3.bend, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8’de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgi mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir. [↑](#footnote-ref-7)
8. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25 [↑](#footnote-ref-8)