**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE**

**BURSA İL EYLEM PLANI (2017 - 2020)**

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR 2

TEMEL KAVRAMLAR 3

YASAL ÇERÇEVE 5

TEMEL İLKELER 6

MEVCUT DURUM 7

EYLEM PLANI 8

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlulaştırılması 8

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak 9

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi 19

Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi 27

PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER 28

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu 28

Teknik Kurul 29

Yıllık Faaliyet Planlaması 32

Eylem Planı Hazırlama Süreci 33

İzleme ve Değerlendirme 34

EK - YILLIK FAALİYET PLANI / RAPORLAMA ŞABLONU 39

# KISALTMALAR

AFAD Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

AİHM Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi

ASPİM Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

BEBKA Bursa, Eskişehir, Bilecik Kalkınma Ajansı

CEDAW Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesı Sözleşmesi

KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

KSGM Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

KYŞM Komisyonu Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

SGK Sosyal Güvenlik Kurumu

STK Sivil toplum kuruluşu

ŞÖNİM Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

UKAM Uludağ Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi

**TEMEL KAVRAMLAR**

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir*.* *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef:Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı’ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş:Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen ayni veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşılıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı’nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı’nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik’te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak* *üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon’a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı’nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

**YASAL ÇERÇEVE**

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadırlar.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.[[1]](#footnote-1) Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.[[2]](#footnote-2)

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.[[3]](#footnote-3) Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

**TEMEL İLKELER**

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

* Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
* Çok sektörlü olmalı,
* Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
* Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

**MEVCUT DURUM**

Bursa ilinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, yerel yönetimler ve STK’lara bağlı kadına yönelik hizmet veren kadın konukevi ve kadın danışma merkezleri bulunmaktadır. Kadınların yönlendirilmesi konusunda temel koordinasyonu ŞÖNİM sağlamaktadır.

ŞÖNİM Yönetmeliği kapsamında öngörülen Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu kurulmuş olup Vali Yardımcısı başkanlığında altı ayda bir toplanmaktadır. Bunun yanı sıra, ildeki tüm konukevi/sığınmaevi ve ŞÖNİM çalışanlarının katılımıyla ayda bir, gizlilik ilkesi nedeniyle diğer kurum temsilcilerine kapalı bir koordinasyon toplantısı gerçekleştirilmektedir.

2011-2015 yılları arasında Birleşmiş Milletler ve İçişleri Bakanlığı ortaklığında yürütülen Kadın Dostu Kentler Projesi kapsamında Bursa Valiliği Eşitlik Birimi ve Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi kurulmuş olup, birimler aktif olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

2013 yılında Uludağ Üniversitesi’ne bağlı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi (UKAM) kurulmuştur. Bursa Barosu, Kadın Hakları Komisyonu ve Adli Yardım Bürosu vasıtasıyla hem kadınlara hem de kurumlara konuyla ilgili hukuki destekleri sağlamakta, çeşitli kurumlarla işbirliği halinde farkındalık çalışmaları gerçekleştirmektedir.

İlde ASPİM ve ŞÖNİM’in aktif koordinasyonunun yanı sıra kamu kurumları, yerel yönetimler, üniversite ve sivil toplum kuruluşlarının kadına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik çok sayıda farkındalık çalışmasını aktif bir işbirliği ile gerçekleştirdiği görülmektedir.

# EYLEM PLANI

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin[[4]](#footnote-4) ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması |
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelgenin yılda bir yayımlaması | KYŞM Komisyonu  | - ASPİM- Valilik | 2017-2020 |  | Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı |
| 1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık’a raporlanması *(çalıştay vb. yöntemler yoluyla)* | ASPİM | - STK’lar- Bursa Barosu- Nilüfer Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezi- Cumhuriyet Savcılığı- ŞÖNİM- İl Jandarma Komutanlığı- İl Emniyet Müdürlüğü- İl Sağlık Müdürlüğü- Bursa Büyükşehir Belediyesi | 2017-2020 |  | Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı |

**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1:**  Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi [[5]](#footnote-5) |
| 2.1.1. KYŞM Teknik Kurulu üyelerine yönelik kadına yönelik şidet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitici eğitimi düzenlenmesi | Valilik  | - KYŞM Teknik Kurul | 2017-2018 | BEBKA |  KYŞM Teknik Kurulu görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan kurum temsilcisi sayısı |
| 2.1.2. Her yıl Aile Sağlığı ve Toplum Sağlığı Merkezinde görev alan 300, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği’ne bağlı hastanelerden sağlık personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Sağlık Müdürlüğü | - Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği- Halk Sağlığı Müdürlüğü ŞÖNİM- Bursa Barosu- Uludağ Üniversitesi- Nilüfer Belediyesi | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Eğitim alan sağlık personeli sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.3. Bursa Barosu Kadın Komisyonu üyesi 80 ve Adli Yarım Bürosunda görevli 200 avukata  toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta evliliklerin önlenmesi, ayrıca kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler ve AİHM kararları hakkında özel eğitim programı uygulanması | -ASPİM | - Bursa Barosu- Uludağ Üniversitesi- Nilüfer Belediyesi- STK’lar- ŞÖNİM | 2017-2020 | Cumhuriyet Başsavcılığı | Eğitim alan avukat sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.4. 1000 okul yöneticisi ve rehber öğretmene toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü- Nilüfer Belediyesi- STK’lar- ŞÖNİM | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar | Eğitim alan öğretmen ve okul yöneticisi sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.5. İl Emniyet Müdürlüğü’nde aile içi şiddet konularıyla ilgili görevli 900 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun özel eğitim programı uygulanması | İl Emniyet Müdürlüğü | - Bursa Barosu- ŞÖNİM- Nilüfer Belediyesi- ASPİM- STK’lar | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Eğitim alan emniyet personeli sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.6. İl Jandarma Garnizon Komutanlığında aile içi şiddet konularıyla ilgili 350 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Jandarma Komutanlığı | - Bursa Barosu- ŞÖNİM- Nilüfer Belediyesi- ASPİM- STK’lar | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Eğitim alan kolluk personeli sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.7. İl ve ilçe insan hakları kurullarının 217 temsilcisinetoplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Valilik  | ~~-~~ ŞÖNİM- Bursa Barosu- İl İnsan Hakları Kurulu Başkanlığı- Nilüfer Belediyesi- STK’lar | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Eğitim alan İl ve İlçe İnsan Hakları Kurul Temsilcisi sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.8. İl Göç İdaresi’nden 30, Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü’nden 100 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve insan ticareti ile mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Valilik  | ~~-~~ ŞÖNİM- Bursa Barosu- İl Göç İdaresi- İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü- Nilüfer Belediyesi- STK’lar | 2017-2018 | Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim Alan Göç Idaresi Temsilcisi Sayısı-Uygulanan eğitim programı sayısı-Eğitim Alan Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü Temsilcisi Sayısı-Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.9. Büyükşehir Belediyesi’nden 60, Osmangazi ve Yıldırım Belediyesinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi- Osmangazi Belediyesi- Yıldırım Belediyesi | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Eğitim alan Belediye personeli sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.10. 100 ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevi ve Aile Rehberlik Merkezi çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, tükenmişlik, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi[[6]](#footnote-6) konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ŞÖNİM | - ŞÖNİM- Uludağ Üniversitesi- Psikolojik danışma/rehberlik hizmeti veren, KDM ve konukevi/sığınmaevi olan belediyeler- STK’lar- Bursa Barosu | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Eğitim alan meslek elemanı sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.11. İŞKUR meslek danışmanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İŞKUR | - ASPİM- Bursa Barosu- STK’lar | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar | Eğitim alan meslek danışmanı sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.12. Çocuklara ve 65 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda yılda 100 çalışanatoplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | - Huzurevi ve/veya çocuk merkezi olan belediyeler | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Çocuklara ve 65 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.13. *AMATEM’ler ve ruh sağlığı merkezlerinde çalışan 50 personele* toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - Halk Sağlığı Müdürlüğü- ASPİM | 2017-2018 | Sorumlu kuruluşlar | -AMATEM’ler ve ruh sağlığı merkezlerinde görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan personel sayısı-Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.14. Büyükşehir, Nilüfer ve Yıldırım Belediyesi’nin konukevleri/ sığınmaevlerinde doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet veren personele yıl içinde düzenli vaka süpervizyonu[[7]](#footnote-7) sağlanması | İlgili Belediyeler | İlgili Belediyeler | 2017-2020 | İlgili Belediyeler | Süpervizyon alan personel sayısı |
| 2.1.15. ŞÖNİM, ASPİM, Emniyet Müdürlüğü ve Jandarma Komutanlığı gibi kamu kurumlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet üreten personele yıl içinde düzenli vaka süpervizyonu sağlanması | ASPİM | - ŞÖNİM- İl Emniyet Müdürlüğü- İl Jandarma Müdürlüğü | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar  | Süpervizyon alan personel sayısı |
| 2.1.16. İl Eylem Planı’na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendir-me vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması | Valilik  | - Uludağ Üniversitesi- ASPİM- STK’lar | 2017-2018 |  | KYŞM İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu’nda görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan kurum temsilcisi sayısı |
| 2.1.17. ASPİM’e bağlı ilgili birimlerde görevlendirilen Müftülük personeline kurumsal işbirliğini geliştirebilecek, kuruluşların işleyişi, hizmet alanların özellikleri vb. konusunda eğitim verilmesi | ASPİM | - İl MüftülüğüŞÖNİM | 2017-2018 |  | Eğitim Alan Müftülük Personeli Sayısı |
| 2.1.18. Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla tüm muhtarlara eğitim verilmesi | Valilik  | - ŞÖNİM- İl Müftülüğü- Milli Eğitim Müdürlüğü- Mahalli İdareler Müdürlüğü- Büyükşehir Belediyesi - STK’lar | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar | Eğitim alan muhtar sayısıEğitim alan imam sayısı |
| 2.1.19. Aile mahkemelerinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması | -Cumhuriyet Başsavcılığı | - Aile Mahkemeleri | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| **Alt Hedef 2.2:** Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler[[8]](#footnote-8) yürütülmesi  | KYŞM Komisyonu  | - ASPİM- İl Sağlık Müdürlüğü- İl Müftülüğü- İl Jandarma Komutanlığı- İl Milli Eğitim Müdürlüğü- İl Emniyet Müdürlüğü- Büyükşehir Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- Yıldırım Belediyesi- Osmangazi Belediyesi- STK’lar- Bursa Barosu - Uludağ Üniversitesi- Bursa Kent Konseyi- Bursa Kent Konseyi Kadın Meclisi | 2017-2019 |  | Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısıToplantıya katılan kişi sayısıDağıtımı yapılan materyal sayısı |
| 2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin Yıldırım Osmangazi, Nilüfer Belediyesi sınırlarında **yer alan dörder** *mahallede* toplantılar yoluyla 500 kadına bilgi verilmesi.[[9]](#footnote-9)  | ASPİM | - Yıldırım Belediyesi- Osmangazi Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- STK’lar | 2017-2019 | İlgili Belediyeler  | Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısıToplantıya katılan kişi sayısı |
| 2.2.3.İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin, farkındalık yaratma ve bilinç oluşturmaya yönelik çalışmaların, basın bültenlerinin, etkinliklerin basın yayın kuruluşlarına duyurulması  | KYŞM Komisyonu  | - İl Basın, Yayın, Enformasyon Müdürlüğü | 2017-2019 | ASPB | Yerel medyada yapılan haber sayısı |
| **Alt Hedef 2.3:** Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması  |
| 2.3.1. Ortaöğretim okullarında ve liselerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi  | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - ŞÖNİM- İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri- Nilüfer Belediyesi- Yıldırım Belediyesi- STK’lar- İl Müftülüğü- Osmangazi Belediyesi- İl Emniyet Müdürlüğü- Ulıdağ Üniversitesi Ergen ve Çocuk Psikiyatrisi ABD | 2017-2020 | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Ortaöğretim okullarında ve liselerde verilen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.2. Ortaöğretim okullarında ve liselerde eşitlik kulüplerinin oluşturulması [[10]](#footnote-10) (Faaliyet 2.1.3’te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)  | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  | 2017-2020 | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Ortaöğretim okullarında ve liselerde kurulan eşitlik kulübü sayısıKulüplerde yer alan öğrenci sayısı |
| 2.3.3. Üniversitelerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | Uludağ Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi (UKAM) | - ŞÖNİM- STK’lar- Nilüfer Belediyesi- Bursa Barosu | 2018-2019 | Uludağ Üniversitesi | Üniversitelerde öğrencilere düzenlenen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.4. Medyadaki şiddet ve dezavantajlı gruplara yönelik ayrımcılık dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi | KYŞM Komisyonu  | - STK’lar- Bursa Gazeteciler Cemiyeti- Çağdaş Gazeteciler Derneği- ŞÖNİM- Nilüfer Belediyesi | 2017-2019 |  | Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.5. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi  | KYŞM Komisyonu  | - STK’lar- Bursa Gazeteciler Cemiyeti- Çağdaş Gazeteciler Derneği- ASPİM- İl Müftülüğü | 2017-2020 |  | Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlan spot sayısıYerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı |
| 2.3.6. Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla Nilüfer, Osmangazi, Yıldırım ilçelerinde tüm muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemesi | Bursa Barosu | - İl ve İlçe Müftülükleri - İl Mahalli İdareler Müdürlüğü- Bursa Barosu | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar | Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına düzenlenen seminer sayısıSeminere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı |
| 2.3.7. Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak için Yıldırım ilçesinde yer alan üç mahalledeki kahvehanelerde toplantılar yapılması | Yıldırım Belediyesi  | Bursa BarosuSTK’lar | 2017-2019 |  | Gerçekleştirilen toplantı sayısıToplam katılımcı sayısı |
| 2.3.8. Cezai tedbirlere hutbelerde yer verilmesi | İl Müftülüğü | - Bursa Barosu | 2017-2020 | İl Müftülüğü | Cezai tedbirler konusuna yer verilen hutbe sayısıHutbelerde ulaşılan kişi sayısı |

**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri[[11]](#footnote-11)) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi |
| 3.1.1. Osmangazi Belediyesi tarafından toplam 25 yatak kapasiteli standartlara uygun[[12]](#footnote-12) konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturulması  | ASPİM | - Osmangazi Belediyesi | 2017-2019 | Osmangazi Belediyesi | Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı |
| 3.1.2. Gemlik ve İnegöl Belediyeleri tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturması için çalışmaların ve görüşmelerin başlatılması | ASPİM | - Gemlik Belediyesi- İnegöl Belediyesi | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar | Belirtilen her bir ilçede açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı |
| 3.1.3. Nilüfer Belediyesi sığınmaevinde mevcut personele ek olarak en az bir psikolog ve bir sosyal hizmet uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması [[13]](#footnote-13) | Nilüfer Belediyesi |  | 2017-2020 | Nilüfer Belediyesi | İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| 3.1.4. Yıldırım Belediyesi konukevinde mevcut personele ek olarak en az bir sosyal hizmet uzmanı ve çocuk gelişimcisi istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | Yıldırım Belediyesi |  | 2017-2020 | Yıldırım Belediyesi | İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi |
| 3.2.1. Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması | Bursa Büyükşehir Belediyesi |  | 2017-2020 | Bursa Büyükşehir Belediyesi | Açılan yeni danışma merkezi sayısı |
| 3.2.2. Yıldırım Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması | ASPİM | Yıldırım Belediyesi | 2017-2018 | Yıldırım Belediyesi | Açılan yeni danışma merkezi sayısı |
| 3.2.3. İnegöl Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması | ASPİM | İnegöl Belediyesi | 2017-2019 | İnegöl Belediyesi | Açılan yeni danışma merkezi sayısı |
| 3.2.4. Gemlik Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması  | ASPİM | Gemlik Belediyesi | 2017-2019 | Gemlik Belediyesi | Açılan yeni danışma merkezi sayısı |
| 3.2.5. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | KDM olan veya açacak olan ilgili Belediyeler |  | 2017-2020 | İlgili Belediyeler | İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) |
| 3.3.1. ŞÖNİM’de ihtiyaç duyulması halinde Arapça ve Kürtçe dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek kısmi süreli personelin görevlendirilmesi | Valilik  | İl Göç İdaresiŞÖNİM | 2017-2020 | İl Göç İdaresi | İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller |
| **Alt Hedef 3.4:** Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi  |
| 3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde / alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi | ŞÖNİM | - İl Sosyal Yardımlaşma Vakfı- Konukevi/Sığınmaevi olan belediyeler - İl ve İlçe Sosyal Yardımlaşma Vakıfları- STK’lar | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar  | Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.2. Konukevinde/sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması [[14]](#footnote-14) | ŞÖNİM | - Halk Sağlığı- Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği- Uludağ Üniversitesi- Belediye Konukevleri/ Sığınmaevleri | 2017-2020 | Sorumlu Kuruluşlar | Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısıPsiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı |
| 3.4.3. Konukevi/sığınmaevi/alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASPİM, Milli Eğitim ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim’e bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından yararlanması esnasında gizlilik esasının ihlal edilmesi ve gerekli işlemlerin yapılmaması durumunda KYŞ Komisyonu tarafından acil takibin başlatılması[[15]](#footnote-15) | KYŞM Komisyonu | - ŞÖNİM- İl Milli Eğitim Müdürlüğü- ASPİM- Özel Eğitim Kurumları | 2017-2020 | İl Milli EğitimMüdürlüğü  | Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısıKreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısıOkul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsizyararlanan çocuk sayısı |
|  |
| 3.4.4. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM’de, kadın danışma merkezlerinde ve konukevlerinde/sığınmaevlerinde / kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması [[16]](#footnote-16) | ŞÖNİM | - Bursa Barosu Kadın Hakları Komisyonu- Adli Yardım Bürosu | 2017-2020 | Bursa Barosu | İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısıİlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.5. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması  | ASPİM | - Bursa Barosu Kadın Hakları Komisyonu- STK’lar | 2017-2020 |  | İzlenen dava sayısıHazırlanan rapor sayısı |
| 3.4.6. ŞÖNİM, konukevi / sığınmaevi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadına ve beraberindeki çocuğa gerekli olduğu durumlarda refakat edilmesi ve yönlendirme yapılması. | ŞÖNİM | - Bursa Barosu- ASPİM - Belediyelere ait Konuk/ Sığınmaevleri- Nilüfer Bld. Kadın Dayanışma Merkezi- STK’lar | 2017-2020 | Bursa BarosuASPİM | Refakat edilen ve yönlendirme yapılan kişi sayısı |
| 3.4.7. Yüksek İhtisas, Bursa Devlet ve İnegöl Devlet Hastanesi’nde şiddete uğrayan kadınlar için şiddet konusunda uzman personelden oluşan bir merkez oluşturulması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - İl Sağlık Müdürlüğü- Halk Sağlığı Müdürlüğü- Bursa Barosu- ASPİM- ŞÖNİM | 2017-2020 | - Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği- İl Sağlık Müdürlüğü- Halk Sağlığı Müdürlüğü | Oluşturulan merkez sayısı |
| 3.4.8. Bursa ilinde bir kamu hastanesinde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi oluşturulması ve acil serviste sürekli adli tıp uzmanı bulundurulması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - İl Sağlık Müdürlüğü- Halk Sağlığı Müdürlüğü | 2017-2020 | - Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği- İl Sağlık Müdürlüğü- Halk Sağlığı Müdürlüğü | Oluşturulan cinsel şiddet kriz merkezi sayısıOluşturulan psiko-sosyal destek merkezi sayısı |
| 3.4.9. Bursa Dörtçelik Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi ve Bursa Devlet Hastanesi’nde 7/24 psiko-sosyal destek merkezi kurulması | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | - Dörtçelik Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi- Bursa Devlet Hastanesi- Yüksek İhtisas Araştırma Hastanesi | 2017-2020 | Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği |
| 3.4.10. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi | ŞÖNİM | - İl Emniyet Müdürlüğü- İl Jandarma Komutanlığı- ASPİM- Büyükşehir Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- Yıldırım Belediyesi- STK’lar | 2017-2020 | - ASPİM- İl Emniyet Müdürlüğü- İl Jandarma Komutanlığı | Güvenlik Desteği verilen kadın sayısı |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi |
| 3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme/indirmeye imkan verecek şekilde düzenlenmesi | Büyükşehir Belediyesi | - Tüm ilçe belediyeleri | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Arttırılan durak sayısıDurak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı |
| 3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve engellilik konusun-da düzenli eğitim verilmesi | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi- Nilüfer Belediyesi- ŞÖNİM | 2018-2020 | Sorumlu Kuruluşlar  | -Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı-Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve süresi |
| 3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi, engellilere uygun ses sistemi yerleştirilmesi. | Büyükşehir Belediyesi | - İl Emniyet Müdürlüğü- Tüm ilçe belediyeleri | 2017-2020 |  | -Güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı-Aydınlatılmış durak sayısı-Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı |
| 3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayı ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması | Büyükşehir Belediyesi |  | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı |
| 3.5.5. Alt-üst geçit,durak,park,otopark ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; üst geçitlerin şeffaf hale getirilmesi, aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespit edilmesi ve iyileştirme çalışmaları yapılması. | Büyükşehir Belediyesi | - Tüm ilçe belediyeleri | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı |
| 3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.  | İl Emniyet Müd. | - Büyükşehir Belediyesi | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Yeni yerleşen mobese ve güvenlik kamerası sayısı |
| 3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan, kadınlarca sık kullanılan parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak | Büyükşehir Belediyesi | - KYŞM komisyonu - Tüm ilçe belediyeleri | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Belirlenen parklarda görevlendirilen kadın ve erkek güvenlik personeli sayısı |
| 3.5.8. Gece 00:00’dan sonra toplu taşıma uygulamasının başlatılması | Büyükşehir Belediyesi |  | 2017-2020 | Sorumlu kuruluşlar | Toplu taşıma uygulama-sının başlatılması (V/Y) |

**Hedef 4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 4.1:** İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması [[17]](#footnote-17) |
| 4.1.1. STK’ların kadına yönelik şiddetle mücadele faaliyetlerine özel sektör desteği sağlanması için kampanya yapılması | STK’lar  | - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası | 2017-2020 | Özel Sektör | Yapılan Kampanya (Var/Yok) |
| **Alt Hedef 4.2:** İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması |
| 4.2.1. Kadına yönelik şiddet verileri-nin etkin izlenmesi için verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.) | ŞÖNİM | KYŞM Komisyonu Üyeleri | 2017-2020 | ŞÖNİM | Ortak format (Var/Yok) |
| 4.2.2 Uludağ Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi’nde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması  | Uludağ Üniversitesi Kadın Araştırmları Merkezi (UKAM) | - STK’lar | 2017-2020 | ÜniversiteBEBKATÜBİTAK | Yayınlanan araştırma sayısı |

**PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER**

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu**

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı’nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul’a aittir.

Komisyon’un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği’nde açıklanmıştır. Komsiyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır: [[18]](#footnote-18)

* ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
* İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
* Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
* ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
* Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği’nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı’nı onaylar ve duyurur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
* Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
* Plana ilişkin değişiklik önergelerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
* Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı’nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

**Teknik Kurul**

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul’a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul’da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon’un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
* Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon’a sunar.
* Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
* Eylem Planı’nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planın üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
* Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon’a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekretaryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul’a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

* Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
* Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
* Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
* Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
* Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı’nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
* Bağlı bulundukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM’e sunarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM’e sunarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı’nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı’na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul’da görüşülmek üzere ŞÖNİM’e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM’e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Eylem Planı’nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul’a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM’e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul’a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

**Yıllık Faaliyet Planlaması**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

* Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
* Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
* Eylem Planı’nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK’te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM’e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi’ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı’nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı bulundukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleşmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |
| --- | --- |
| **Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci**  | **Devam Eden Yıl** |
| **May.** | **Haz.** | **Tem.** | **Ağu.** | **Eyl.** | **Eki.** | **Kas.** | **Ara.** |
| Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması | X |  |  |  |  |  |  |  |
| ŞÖNİM’in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi’ne iletilmesi |  |  | X |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Eylem Planı’nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi |  |  |  | X | X |  |  |  |
| Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması |  |  |  |  | X | X | X | X |
| Teknik Kurul’un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması |  |  |  |  |  |  |  | X |

**Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci**

Mevcut Eylem Planı’nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı’nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planın üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı’nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı’nın tamamlanması gerekir (bkz. “Yıllık Faaliyet Planlaması”).

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı’nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM’e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı’nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı’nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı’nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yeni Eylem Planı’nın Hazırlanması Aşamaları** | **Mevcut Eylem Planı’nın sondan** **önceki yılı**  | **Mevcut Eylem Planı’nın son yılı** **(Yeni Eylem Planı’nın hazırlandığı yıl)** |
| **May****Haz** | **Tem****Ağu** | **Eyl****Eki** | **Kas****Ara** | **Oca****Şub** | **Mar****Nis** | **May****Ara** |
| Teknik Kurul’un yeni Eylem Planı’nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması | X |  |  |  |  |  |  |
| Yeni Eylem Planı’nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması |  |  | X | X | X | X |  |
| Yeni Eylem Planı’nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması |  |  |  |  |  |  | X |

**İzleme ve Değerlendirme**

İzleme Planı

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gösterge** | **Doğrulama Kaynağı** | **İzleme Sıklığı** | **Koordinatör Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu Kurum/Kuruluşlar** | **Gösterge Değerleri** |
| **İlk Değer** | **Son İzl. Tarihi ve Ölçüln Değer** | **Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer** | **Hedef değer** |
| **Hedef 1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) |
| **Alt Hedef 1.1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef) |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan gösterge) | (Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı) | (Göstrgenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği) | (İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)  | (İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar) | (Plan başındaki değer) |  |  | (Plan sonunda beklenen değer) |
| **ÖRNEK** |
| **Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması |
| 1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi | * İlgili genelge
* Alınan görüş, genel-geye yansımalarına ilişkin rapor
 | G/D | Valilik | […] | G/D | G/D | G/D | G/D |
| 1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma | [İlgili görüş raporu] | Yılda bir | ASP İl Müdürlüğü | [İlgili STK’lar] | 5 | Ocak 20173 | Ocak 20181 | 0 |

Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı’nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen “gerçekleşen” başlıklı bölümler doldurulur.[[19]](#footnote-19) Her bir dönem için “öngörülen” ve “gerçekleşen” bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM’e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM’ye ve İçişleri Bakanlığı’na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi’ne sunulur.

Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı’nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önergeleri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı’nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı’nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önergeleri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önergeleri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı’nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık faaliyet planı değişiklik önergelerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı’nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı’nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı’nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı’nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

Eylem Planı’nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul’da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

**EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu**

| **Faaliyet** | **Koordinatör Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan) | II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos) | III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Öngörülen | Gerçekleşen | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** |
| **Hedef 1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) |
| **Alt Hedef 1.1:**( Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef) |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan faaliyet) | (Eylem Planı’nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş) | (Eylem Planı’nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş) | (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **gerçekleşen işler**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **gerçekleşen işler**; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde **gerçekleşen işler**; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| **Örnek:**1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleye yönelik hakları konusunda eğitim vermek | **Örnek:**Milli Eğitim İl Müdürlüğü | **Örnek:**Halk Eğitim MüdürlüğüBaro | **Örnek:**- Eğitmenlerin belirlenmesi- Eğitim materyallerinin hazırlanması- Duyuru için 1000 broşür ve 100 poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmes | **Örnek:**- Eğitmenler belirlendi- Eğitim materyalleri hazırlandı- I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 70 kadına eğitim verildi | **Örnek:**- II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 120 kadına eğitim verildi | **Örnek:**- III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 150 kadına eğitim verildi |
| **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) | **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) | **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 4 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) |
| **Örnek:**Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli.Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.  | **Örnek:**Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı. | **Örnek:**Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitmen desteği sağlandı. |
| **Hedef 2:** |
| **Alt Hedef 2.1:** |
| 2.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |

1. *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm> [↑](#footnote-ref-1)
2. *Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm> [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari> [↑](#footnote-ref-3)
4. Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır. [↑](#footnote-ref-4)
5. Bu hedef altında yer alan faaliyetler İlgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. [↑](#footnote-ref-5)
6. Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir. [↑](#footnote-ref-6)
7. Söz konusu vaka süpervizyonu tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsanmaktadır. [↑](#footnote-ref-7)
8. Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asılması ve pilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır) [↑](#footnote-ref-8)
9. Söz konus faaliyetler düzenlenirken engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınacaktır. [↑](#footnote-ref-9)
10. Faaliyet Osmangazi, Nilüfer ve Yıldırım ilçelerinde Milli Eğitim Müdürlüğü’nün seçeceği pilot okullarda gerçekleştirilecektir. [↑](#footnote-ref-10)
11. Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar. [↑](#footnote-ref-11)
12. 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik’in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8’de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgi mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir. [↑](#footnote-ref-12)
13. Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33 [↑](#footnote-ref-13)
14. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-14)
15. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25 [↑](#footnote-ref-15)
16. 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-16)
17. İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40. [↑](#footnote-ref-17)
18. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11. [↑](#footnote-ref-18)
19. Formdaki “öngörülen” başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır. [↑](#footnote-ref-19)